

PLAN MOT DISKRIMINERING OCH KRÄNKANDE BEHANDLING

Anders-Olof skolan och Kullstaskolan

TRYGGHETSPLAN 2017-2018

För Hammarstrands skolors arbete mot mobbning och annan kränkande behandling finns följande vision:

Varje elev och vuxen ska bemötas med respekt och värme

Varje elev och vuxen ska utveckla sin förmåga att visa medkänsla och ta ansvar för sig själv och andra

Alla elever och all personal har ett personligt ansvar för att skolan genomsyras av öppenhet, ärlighet och respekt för andra.

Ragunda Kommun

Aktuella bestämmelser

Denna plan har sin grund i skollagen (2010:800), diskrimineringslagen (2008:567), förordningen om barns och elevers deltagande i arbetet med planer mot diskriminering och kränkande behandling (2006:1083) samt bestämmelser i läroplanerna.

Syftet med planen är att tydliggöra skolans arbete för att skydda barn och elever mot kränkningar, trakasserier, mobbning och diskriminering.

Definitioner

Diskriminering innebär att skolans personal eller huvudman agerar så att en elev indirekt eller direkt missgynnas pga. kön, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Trakasserier är när diskriminering sker från ett annat barn/elev pga. diskrimineringsgrunderna.

Kränkande behandling innebär att ett barns/elevs värdighet kränks, utan falla under diskrimineringslagen.

Det kan utföras av en eller flera personer, riktat mot en eller flera. Kränkningar kan vara synliga, handfasta, eller dolda och subtila. De kan utföras direkt i skolan eller via internet eller telefon.

Exempel på kränkningar är: nedsättande tilltal, ryktesspridning, förlöjliganden, frysa ut någon, fysiskt våld, hot, näthat och sexuellt ofredande.

Mobbning innebär att någon eller några, medvetet och med avsikt, kränker eller trakasserar någon annan, med upprepade, negativa handlingar i syfte att skada eller orsaka obehag. Det kan utföras direkt i skolan eller via internet eller telefon.

Sexuellt ofredande innebär en kränkning av någons sexuella integritet genom ord eller handling.

Det är alltid den utsatte som avgör om beteendet är oönskat eller kränkande!

Ragunda Kommun

Centralgatan 15 • Box 150 • 844 21 Hammarstrand • TEL 0696-68 20 00 •

BANKGIRO 267-8761 • www.ragunda.se • ragunda.kommun@ragunda.se • ORG. NR. 21 20 00-2452

Om du känner dig kränkt, om du misstänker att någon annan kränks eller deltar i kränkning, vänd dig till personal på skolan eller till trygghetsgruppen direkt!

Trygghetsgruppen Anders-Olofskolan

Veronica Källström 682220

Peter Berglund 682220

Peder Stenmark 682220

Tony Nilsson 682220

Tommy Selling 682220

Mattias Lindstein 682220

Ingeli Ruda-Eriksson 682133

Rektor Anna Schönning 682202

Kurator Kristina Ivansen 070 5157775

Skolsköterska Barbro Amrén 682192

Skolsköterska Agneta Josefsson 0695761035

Trygghetsgruppen Kullstaskolan

Bodil Andersson 682026

Åsa Häggström 682026

Skolorna ska arbeta målinriktat med att främja lika rättigheter och möjligheter samt att förebygga och förhindra trakasserier och kränkande behandling.

Detta är våra förebyggande och främjande insatser:

* Vi arbetar med värdegrund under hela läsåret. Eleverna arbetar återkommande med samtal och diskussioner kring etiska frågor. Eleverna tränas i att uttrycka känslor och åsikter och att våga stå för vad de tycker. Eleverna får kunskap om sina rättigheter och skyldigheter i ett demokratiskt samhälle, för att kunna vara aktiva i det främjande arbetet. Tvärgruppsarbete för att främja VI-känslan.

* Varje läsår inleds med ett tema om trivsel och en positiv arbetsmiljö. Detta är en viktig del i det främjande arbetet där elever och personal arbetar tillsammans för att lära känna varandra och för att skapa ett öppet och ärligt klimat i mentorgrupper och klasser. Aktiviteterna sker både i skolan och utanför i form av exempelvis lägerskolor och utomhusaktiviteter där alla elever ges förutsättningar att delta.

Ragunda Kommun

Centralgatan 15 • Box 150 • 844 21 Hammarstrand • TEL 0696-68 20 00 •

BANKGIRO 267-8761 • www.ragunda.se • ragunda.kommun@ragunda.se • ORG. NR. 21 20 00-2452

*Vi arbetar aktivt med att skapa goda, förtroendefulla relationer mellan personalen och eleverna. Vi lyfter fram positivt beteende och delar med oss av goda exempel både bland elever och personal. Ett sätt att arbeta med detta är genom årligen återkommande traditioner såsom Kulturskolans musikalerna, Lucia, Nobel-lunch, julallsång mm.

* Skolan har tagit fram ordningsregler tillsammans med eleverna, framarbetade med hjälp av elevrådet och skolrådet. Dessa regler följs upp och synliggörs för personal och elever vid varje läsårsstart.

*Mentorer ansvarar för att ha särskild uppsikt över sina mentorelever, ta upp på IUP-samtal, informella samtal med elev eller vårdnadshavare om frågor som gäller kamratskap, respekt och trivsel.

*Elevhälsan är delaktiga i skolans trygghetsarbete .

* På arbetslagsträffarna diskuteras alltid elevärenden och andra inslag i verksamheten där personalen upptäcker risk för otrygghet och diskriminerande behandling. Trygghetsgruppen informerar personalen om aktuella ärenden och insatser.

* Trygghetsgruppen träffas vid behov samt vid protokollförda planerings/utvärderingsmöten för en sammanfattande bild och analys av de ärenden som hanterats samt vidtagna åtgärder. Detta meddelas då till rektor.

* En gång per år genomförs en arbetsmiljöenkät kring hur eleverna upplever skolan med anledning av trivsel, mobbning och kränkande behandling. Trygghetsgruppen analyserar resultatet från denna enkät och gör förbättringsåtgärder tillsammans med elevråd och rektor. På detta sätt tillvaratar vi elevernas synpunkter.

* All personal, föräldrar och elever får kännedom om denna plan och dess rutiner, vid varje läsårsstart från rektor och trygghetsgruppen.

* Skolan arbetar i demokratiska arbetsformer där elever, personal och föräldrar har inflytande och delaktighet. Denna plan är ett levande dokument som revideras och utvärderas årligen, ett förändringsarbete som drivs av personalen i samarbete med elevrådet och skolrådet. I slutet på varje läsår utvärderas och revideras planen efter gjorda enkäter och IUP-samtal och i samråd med elevrådet och skolrådet. Då formuleras också nya mål med nästa läsårs trygghetsarbete.

Planen finns tillgänglig på kommunens hemsida.

Ragunda Kommun

Centralgatan 15 • Box 150 • 844 21 Hammarstrand • TEL 0696-68 20 00 •

BANKGIRO 267-8761 • www.ragunda.se • ragunda.kommun@ragunda.se • ORG. NR. 21 20 00-2452

Utvärdering av föregående läsårs mål

Målen från förra läsåret handlade om temat Gränser och det samarbete med Kulturskolan som det innebar. Det arbetet har sett olika ut i olika klasser, tex På flykt, teater, barnkonventionen mm. Vi ökade bemanning och rastvakter på rasterna och det gav resultat. Trivselregler utformades i samarbete med eleverna. All personal utbildades om hot och våld i skolan.

Mål för trygghetsarbetet under 2017/2018

- Utforma och synliggöra trivselregler tillsammans med eleverna, med konsekvenstrappa.
- Planerade rastaktiviteter och fler valmöjligheter, ”Kompisträd”, fler spel och sittplatser runt om i skolan.
- Utveckla skolans trygghetsarbete och rutiner för att kunna arbeta mer förebyggande och hälsofrämjande.

Skolornas rutiner vid anmälan av kränkande behandling.

Alla vuxna i skolan har ansvar för att ta itu med kränkande behandling. En person som upplever sig kränkt – ledsen, arg, sårad eller skadad – skall bemötas med allvar.

Vid ett tillbud på skolan ska den vuxne agera direkt, prata med de inblandade och efter bedömning anmäla händelsen till rektor. Om personal på skolan får reda på att ett tillbud inträffat vid tidigare tillfälle ska tillvägagångssättet vara detsamma. Anmälan sker skriftligen på anvisad blankett. Rektor fattar beslut om anmälan till trygghetsgruppen ska ske och utser en ansvarig samt rapporterar till huvudman.

Alla vuxna har också ett ansvar att uppmärksamma fall av kränkning även om den utsatte eleven inte själv uttrycker detta.

Uppsåtlig fysisk misshandel/sexuellt ofredande polisanmäls direkt av rektor eller deputerad.

Vårdnadshavare till inblandade elever kontaktas direkt, som tillsammans med ansvarig lärare/mentor gör en överenskommelse angående läkarkontakt och dokumentation av skador. Kuratorshjälp erbjuds alltid till båda parter.

Vid misshandel av vuxen kopplas även företagshälsovården in, och en arbetsskadeanmälan upprättas.

Om ett barn/elev upplever sig kränkt av någon i personalen ansvarar rektor för en utredning. Om det är rektor som misstänks för kränkning av elev ansvarar huvudmannen för utredningen.

Ragunda Kommun

Centralgatan 15 • Box 150 • 844 21 Hammarstrand • TEL 0696-68 20 00 •

BANKGIRO 267-8761 • www.ragunda.se • ragunda.kommun@ragunda.se • ORG. NR. 21 20 00-2452

Om den kränkta inte upplever att tillräckliga insatser har gjorts av skolan, kan anmälan göras till Skolverkets Barn- och elevombudsman eller till Diskrimineringsombudsmannen.

Trygghetsgruppens arbetsätt

Trygghetsgruppen arbetar både med individuella samtal samt åtgärder i grupp i samarbete med övrig personal. I vissa fall kan ett långsiktigt värdegrundsarbete tillämpas på gruppnivå/individnivå.

1. Tala enskilt med den som känner sig kränkt. Fråga vem/vilka som har utfört kränkningen, var och när det sker, hur ofta osv. Lyssna på den utsatte och ta hänsyn till hans/hennes synpunkter utifrån mognadsnivå och med hänsyn till hans/hennes mående. Berätta sedan hur du kommer att gå vidare i ärendet och ta även då hänsyn till vad den utsatte vill. Trygghetsgruppen informerar mentor som i sin tur informerar vårdnadshavare om det inträffade. Om någon av parterna är en vuxen deltar skyddsombudet vid dessa träffar. Elevhälsoteamet konsulteras vid behov.
2. Enskilt samtal med motparten, de/den som kränkt. När det handlar om flera inblandade, tänk på att hålla samtal med var och en enskilt. De bör helst inte ha möjlighet att kontakta varandra under tiden alla samtalen pågår. Vid detta samtal presenteras fakta, vad som hittills framkommit. Mentor informerar vårdnadshavare om det inträffade.
3. Följ upp ärendet inom en vecka. Säkerställ att alla inblandade fått information om ärendet.
4. Om kränkningen inte har upphört kontaktas båda parter vårdnadshavare/mentor av trygghetsgruppen. Tillsammans med elev och vårdnadshavare gör skolan upp en plan för hur ärendet ska gå vidare, exempelvis med kontinuerliga träffar, kontakt inom elevhälsan etc.
5. Om kränkningen fortfarande inte har upphört efter familjeträffar, eller om ärendet handlar om medveten fysisk misshandel/sexuellt ofredande, anmäler skolan ärendet till polisen/Individ- och Familjeomsorgen.
6. Ansvarig personal i trygghetsgruppen dokumenterar ärendet. När det är avslutat rapporterar trygghetsgruppen gjorda insatser till mentor och rektor. Rektor återrapporterar till huvudman. All dokumentation arkiveras av skoladministratören och sammanställs vid trygghetsgruppens ordinarie möten.

Ragunda Kommun

Centralgatan 15 • Box 150 • 844 21 Hammarstrand • TEL 0696-68 20 00 •

BANKGIRO 267-8761 • www.ragunda.se • ragunda.kommun@ragunda.se • ORG. NR. 21 20 00-2452

Trygghetsgruppens årshjul

Elever och personal informeras om planen. Föräldrarna får info på höstens föräldramöte.

Utvärdering av Trygghetsplanens föregående mål samt formulering av nya mål görs av trygghetsgruppen i samråd med elever, skolråd och personal.

Planeringsträffar och analys av pågående arbete varje månad.

Analys av elevernas enkät och IUP-samtal, genomförande av eventuella förbättringsåtgärder i samråd med elevrådet.

Ragunda Kommun

Centralgatan 15 • Box 150 • 844 21 Hammarstrand • TEL 0696-68 20 00 •

BANKGIRO 267-8761 • www.ragunda.se • ragunda.kommun@ragunda.se • ORG. NR. 21 20 00-2452