Allmänna bestämmelser om ersättning till förtroendevalda

Antagen av kommunfullmäktige den 25 juni 2026

Dokumenttyp: Bestämmelser
Diarienummer: KS 2026/350
Giltighetstid: Tills vidare
Dokumentansvarig: Kommunfullmäktiges ordförande

Ragunda Kommun

Allmänna bestämmelser om ersättning till förtroendevalda

Innehåll

Allmänna bestämmelser om ersättning till förtroendevalda 1

1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna 2

2 § Ersättningsberättigade sammanträden mm 2

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förlorade pensions- och semesterförmåner 3

3 § Förlorad arbetsinkomst 3

4 § Förlorad pensionsförmån 3

5 § Förlorad semesterförmån 3

6 § Särskilda arbetsförhållanden mm 3

Arvoden med mera 4

7 § Årsarvode 4

8 § Begränsat arvode 4

9 § Arvoden för sammanträden med mera 4

10 § Kommunal pension 4

11 § Resekostnader 5

12 § Barntillsynskostnader 5

13 § Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk 5

14 § Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader 5

15 § Övriga kostnader 5

Gemensamma bestämmelser 6

16 § Hur man begär ersättning 6

17 § Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst 6

18 § Tolkning av bestämmelserna 6

19 § Utbetalning 6

Bilaga till allmänna bestämmelser om ersättning till förtroendevalda 6

1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725) För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid gäller endast 7 § samt 10–19 §§.

2 § Ersättningsberättigade sammanträden mm

Tjänstgörande ledamöter och tjänstgörande ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3–6 §§, 9 § och 11–15 §§ för

a. sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelse och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar liksom revisorernas sammanträden.
b. sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
c. protokollsjustering då särskild tid och plats bestäms för detta.
d. partigruppsmöten som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde som anges under a.
e. konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
f. förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
g. överläggningar med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
h. sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ.
i. överläggningar med chefer eller andra anställda inom de verksamheter som berörs av kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör och sker på verksamhetsansvarigas initiativ.
j. presidiemöte i fullmäktige eller beredning, nämnd eller utskott.
k. besiktning, inspektion och tillsyn samt tjänstgöring under beredskap.
l. överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
m. fullgörande av granskningsuppgifter inom ramen för revisionsuppdrag.

Till ej tjänstgörande ersättare utgår hälften av arvodet samt förlorad arbetsinkomst och resekostnad.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förlorade pensions- och semesterförmåner

3 § Förlorad arbetsinkomst

Det är angeläget att ersättningsreglerna för förlorad arbetsinkomst utformas så att ingen av ekonomiska skäl skall tvingas avstå från att åta sig politiska uppdrag.

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp som fullmäktige beslutar enligt bilaga.

Förlorad arbetsinkomst skall styrkas med intyg som lämnas till lönekontoret.

Förtroendevalda som kan visa att arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag, på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Uppgifter som styrker nivån på den förlorade arbetsinkomsten gäller till dess den förtroendevalde inkommer med nya uppgifter eller ny mandatperiod inträder.

Genom kryssmarkering på närvaroblanketten anger den förtroendevalde vid varje sammanträde, om närvaron medfört avdrag helt eller delvis för förlorad arbetsinkomst.

Uppgifter om förlorad arbetsinkomst lämnas på heder och samvete. Kommunen äger rätt att hos den förtroendevaldes arbetsgivare kontrollera inlämnade uppgifter.

4 § Förlorad pensionsförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån enligt bestämmelser i OPF-KR 26.

5 § Förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån med det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

6 § Särskilda arbetsförhållanden mm

Rätten till ersättning enligt 3–5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3–5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträde eller motsvarande samt tid för praktiska förberedelser i anslutning till detta.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller semesterförmånen.

Arvoden med mera

7 § Årsarvode

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 14 dagar skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Årsarvoderad förtroendevald enligt detta avtal kvalificerar sig enligt AB för semesterdagar per år.

8 § Begränsat arvode

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på mindre än 40 % av heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

9 § Arvoden för sammanträden med mera

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till mer än ett heldagsarvode.

För sammanträde som måste inställas på grund av för få närvarande ledamöter utgår ersättning för fyra timmars sammanträde.

Arvodets storlek för sammanträde fastställs av kommunfullmäktige inför varje ny mandatperiod, se bilaga § 9.

10 § Kommunal pension

För årsarvoderade förtroendevalda med minst 40 % av heltid finns särskilda bestämmelser om kommunal pension enligt OPF-KL.

Ersättning för kostnader

11 § Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

12 § Barntillsynskostnader

Ersättningar betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år.

Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning utbetalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

13 § Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnad som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

14 § Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas för funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

15 § Övriga kostnader

För andra kostnader än vad som avses i 11–14 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaden uppkommit.

Gemensamma bestämmelser

16 § Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt §§ 3, 6 och 11–15 skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Om inte annat anges i dessa bestämmelser skall sådana kostnader anmälas till fullmäktiges eller nämndens/styrelsens sekreterare.

Arvode enligt 7–9 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

17 § Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst eller andra ersättningar skall framställas senast inom sex månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

18 § Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av fullmäktigeberedningen som leds av kommunfullmäktiges ordförande.

19 § Utbetalning

Årsarvode utbetalas med en tolftedel per månad.

Övriga ekonomiska ersättningar betalas ut en gång per månad via lönekontoret enligt inlämnat underlag av ansvarig attestant.

Bilaga till allmänna bestämmelser om ersättning till förtroendevalda

1 § Förlorad arbetsinkomst

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår enligt ett av nedanstående två alternativ:

a. Verifierat belopp x 1,12 + 3,5 % maximalt 0,4 procent av årsarvode för kommunstyrelsens ordförande per dag inklusive kompensation för förlorad semesterförmån enligt § 5 enligt Semesterlagens bestämmelser och dessutom förlorad pensionsförmån enligt § 4 i bilagan.
b. Schablonersättning utgår per dag med maximalt 0,4 procent av årsarvode för kommunstyrelsens ordförande inklusive kompensation för förlorad semesterförmån enligt § 5 enligt Semesterlagens bestämmelser och dessutom förlorad pensionsförmån enligt § 4 i bilagan.

2 § Förlorad pensionsförmån

Ersättning utgår enligt bestämmelser i OPF-KL.

3 § Förlorad semesterförmån

Ersättning för förlorade semesterförmåner har schabloniserats och ingår med för närvarande 12 % enligt semesterlagens regler.

4 § Årsarvode

Årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande beräknas till 80% riksdagsledamots arvode och övriga årsarvoden som procent av kommunstyrelsens ordförandes.

Från och med mandatperioden 2026–2030 är fördelningen:

- Ordförande KS 100%
- Vice ordförande KS 40%
- Utskottsordförande 40%
- 2:e vice ordförande KS tillika oppositionsledare 60%

Om förtroendevald med årsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag, skall avdrag ske med 1/365 av årsarvodet per frånvarodag. Avdraget skall dock ej göras för frånvaroperiod som är kortare än 14 kalenderdagar i följd eller för semester.

Förtroendevald med årsarvode enligt § 7 allmänna bestämmelser för Arvode för förtroendevalda har ej rätt till sammanträdesersättning eller ersättning för förlorad arbetsinkomst för möte i organ till vilken arvodet är kopplat.

5 § Begränsat arvode

- Kommunfullmäktiges presidium 10+3+3%
- Ordförande i revisionen, 5 procent av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode
- Ledamöter i revisionen, 3 procent av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode

Förtroendevald med begränsat arvode äger även rätt till:

a. Sammanträdesarvode enligt 9 § och
b. Ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad pensionsförmån och förlorad semesterförmån enligt 3–5 §§.
c. Ovan redovisade begränsade arvoden gäller från och med 1 november 2026 och uppräknas f r o m varje nytt kalenderår.

Arvoderingar
Ordförande i Jävsnämnd och Valnämnd har endast rätt till sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst.

6 § Arvode för sammanträden mm

För sammanträde utgår arvode enligt följande:

- Högst fyra timmar inkl. restid 0,1 procent av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.
- Högst åtta timmar inkl. restid: 0,2 procent av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.
- För justering av protokoll utgår 0,05% av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

Högst ett heldagsarvode kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden som den förtroendevalde har deltagit i.

a. Arvode med timersättning utgår till ordförande och vice ordförande i valkretsen samt tjänstgörande valförrättare/funktionärer vid allmänna val, folkomröstningar etc. med 250 kronor per timme.
b. Arvode utgår med 1 600 kronor per beredskapsmånad till utskottsledamöter som har social beredskap. Vid aktiv handling under beredskapstiden utgår arvode med 250 kronor per timme.
c. Arvode utgår med 250 kronor per timme vid tillsyn enligt alkohollagen

7 § Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de kommunala avtalen, BIL och TRAKT som gäller för anställda.

8 § Barntillsynskostnader

Maximerad ersättning 300 kronor/dag

9 § Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

Maximerad ersättning 300 kronor/dag

10 § Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader

Maximerad ersättning 300 kronor/dag

11 § Föräldraledighet

Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda kan vara föräldralediga om de har politiska uppdrag på 40% eller mer. Kommunen ersätter då inkomstbortfall enligt

samma principer som för kommunalt anställda tjänstemän vilket innebär upp till 90% av den tidigare arvodesnivån.

Vid begäran av sådan ledighet skall detta meddelas fullmäktige som efter förslag från valberedningen har att för motsvarande period utse en ersättare. Denne uppbär då samma ansvar, uppdrag och arvode som den ledige för den period som ledigheten omfattar.

Om den ledige väljer att avbryta sin ledighet tidigare upphör ersättarskapet och den ledige återinträder med omedelbar verkan uppdraget.

12 § Sjukledighet

Vid längre styrkt sjukledighet kan ersättare enligt samma principer som för föräldraledighet väljas.